



**Новосибирская
птицефабрика**

**Акционерное общество
«Новосибирская птицефабрика»**

**ПОЛИТИКА
в области устойчивого развития АО «Новосибирская
птицефабрика»**

Ст. Евсино Искитимский район Новосибирская область

2023

СОДЕРЖАНИЕ ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	
Введение.....	
Назначение.....	
Область действия	
Период действия и порядок внесения изменений	
1 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	
2 ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	
3 ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	
4 ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ	6
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.....	
5 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	
6 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Введение

Акционерное общество «Новосибирская птицефабрика» (далее – Компания) – одно из ведущих предприятий агропромышленного комплекса России. Компания производит и реализует мясопродукты цыплят-бройлеров.

Устойчивое развитие является необходимым компонентом экономической и хозяйственной деятельности и стратегического развития Компании.

Миссия АО «Новосибирская птицефабрика» - быть неотъемлемой частью успеха наших потребителей, опираясь на сплоченную команду профессионалов, используя передовые технологии, сочетая опыт и новые знания в области производства продукции.

Видение АО «Новосибирская птицефабрика» - мы создаем качественную, конкурентную продукцию для существующих и будущих потребителей.

Цель – эффективность и оптимизация всех производственных процессов, что достигается благодаря использованию инновационных технологий, соблюдению требований действующего законодательства в области экологии, охраны труда и промышленной безопасности.

Задачи настоящей Политики:

- установление общих принципов деятельности АО «Новосибирская птицефабрика» в области устойчивого развития;
- выделение основных областей и направлений деятельности АО «Новосибирская птицефабрика» в области устойчивого развития.

Назначение

Настоящая Политика является внутренним документом АО «Новосибирская птицефабрика», определяющим деятельность Компании в области устойчивого развития.

Политика разработана в соответствии с требованиями российского законодательства, применимыми нормами международного права, требованиями российских и международных стандартов в области устойчивого развития.

Область действия

Действие Политики распространяется на все структурные и обособленные подразделения АО «Новосибирская птицефабрика».

Положения Политики становятся обязательными для исполнения в подразделениях Компании после ее утверждения.

Период действия и порядок внесения изменений

Настоящая Политика является внутренним нормативным документом постоянного действия.

Политика и изменения в ней утверждаются Генеральным директором АО «Новосибирская птицефабрика».

Изменения в Политику вносятся в случаях: изменения законодательства Российской Федерации; изменения организационной структуры или полномочий руководителей.

1 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В Политике применяются следующие термины с соответствующими определениями:

Дискриминация – это любое различие, исключение, ограничение или предпочтение в правах, основанное на каком-либо признаке, в том числе расе, цвете кожи, поле, языке, религии, политических и иных взглядах, этнической или социальной принадлежности, имеющее целью и/или следствием уничтожение или умаление признания, пользования или осуществления равенства прав человека и основных свобод.

Заинтересованные стороны – физические и юридические лица или группы лиц (работники, клиенты, представители бизнеса, гражданского общества, государственной власти, местных сообществ, профсоюзов и т.д.) в различной степени вовлеченные в деятельность организации, которые влияют на результаты деятельности организации и/или испытывают на себе влияние с ее стороны.

Инвестиции в социальную сферу – это эффективный способ реагирования на общественные ожидания и потребности населения путем реализации и поддержки долговременных программ и проектов стратегического партнерства, а также других добровольных благотворительных инициатив, укрепляющих репутацию компании, и создающих условия для позитивных изменений в жизни общества.

Окружающая среда – природное окружение, в котором функционирует организация, включая землю, недра, почвы, поверхностные и подземные воды, атмосферный воздух, растительный, животный мир и иные организмы, а также слой атмосферы и околоземное космическое пространство и их взаимосвязь.

Права человека – это неотъемлемые права каждого человека, в независимости от его национальности, местожительства, пола, этнической принадлежности, цвета кожи, религии, языка или любых других признаков. Все люди в равной степени располагают правами человека, исключая всякого рода дискриминацию. Эти права взаимосвязаны, взаимозависимы и неделимы.

Устойчивое развитие (УР) – концепция развития мирового сообщества, разработанная ООН, при котором удовлетворение потребностей настоящего поколения осуществляется без ущерба для будущих поколений.

Цели устойчивого развития - 17 глобальных целей, призванных стать "планом для достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех". Они были определены в 2015 году Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций (часть резолюции ООН 70/1, Повестка дня на период до 2030 года) и должны быть достигнуты к 2030 году.

2 ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

КСО - корпоративная социальная ответственность

ООН – Организация Объединенных Наций

АО «Новосибирская птицефабрика» – Акционерное общество «Новосибирская птицефабрика», включая все структурные подразделения

РФ – Российская Федерация

РСПП – Российский союз промышленников и предпринимателей

ЦУР – Цели в области устойчивого развития

3 ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Основные задачи деятельности в области устойчивого развития:

- увеличение акционерной стоимости АО «Новосибирская птицефабрика» и поддержание высоких стандартов в управлении;
- обеспечение безопасности работников Компании, гостей и населения региона присутствия при осуществлении деятельности Компании;
- минимизация негативного влияния деятельности Компании на природную среду, среду обитания человека и производственную среду;
- эффективное и рациональное использование природных ресурсов;
- создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- содействие профессиональному и личностному росту работников Компании;

- внедрение инноваций и новых технологий на всех этапах деятельности;
- содействие социально-экономическому развитию региона присутствия Компании и страны в целом.

4 ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4.1 Подотчетность

АО «Новосибирская птицефабрика» понимает свою ответственность за воздействие деятельности на окружающую среду, экономику и общество, а также за меры, принимаемые для предотвращения негативных воздействий.

4.2 Прозрачность

АО «Новосибирская птицефабрика» стремится быть прозрачным в своих решениях и деятельности, которые оказывают воздействие на общество и окружающую среду.

4.3 Этичное поведение

Компания руководствуется высокими этическими стандартами открытого, честного и добросовестного ведения бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, на основе лучших российских и международных практик.

4.4 Уважение интересов заинтересованных сторон

Достижение высоких результатов и эффективность деятельности Компании во многом определяются уровнем доверия к ней, которое строится на справедливом отношении и уважении ко всем заинтересованным сторонам. АО «Новосибирская птицефабрика» уважает и учитывает интересы заинтересованных сторон. Для этого выявляет заинтересованные стороны, принимает во внимание их потребности и ожидания.

4.5 Соблюдение закона

Компания осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства. Соблюдает требования законов и иных нормативно-правовых актов во всех юрисдикциях, где она осуществляет свою деятельность, поддерживает информированность обо всех правовых обязательствах и периодически анализирует свое соответствие применимым законам и иным нормативно-правовым актам.

В дополнение к действующему законодательству Компания выполняет принятые на себя обязательства в области устойчивого развития, закрепленные во внутренних документах.

4.6 Соблюдение прав человека

Компания соблюдает права человека и признает их важность. Компания стремится к недопущению любых форм нарушения прав человека. Компания предпринимает меры по соблюдению прав человека, а в ситуациях, когда законодательство или его применение не обеспечивает адекватной защиты прав человека.

4.7 Внедрение принципов устойчивого развития в ежедневную деятельность АО «Новосибирская птицефабрика»

АО «Новосибирская птицефабрика» стремится к внедрению принципов устойчивого развития в свою ежедневную деятельность, путем планирования своей деятельности в области устойчивого развития и ее интегрирования в бизнеспланы Компании. Планово проводится процесс по внедрению принципов, подходов и стандартов в области устойчивого развития, принятых в Компании.

4.8 Разработка и внедрение инновационных технологий

Основными ориентирами для внедрения и разработки новых технологий, инновационных продуктов и услуг, инноваций в области цифровизации и автоматизированного управления, модернизации существующих технологий являются повышение энергоэффективности, промышленной и экологической безопасности основного производства, сокращение доли ручного труда.

5 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

АО «Новосибирская птицефабрика» признает, что взаимодействие с заинтересованными сторонами является одним из важнейших и неотъемлемых условий устойчивого развития. Такой подход создает условия для удовлетворения интересов различных сторон, способствует росту взаимопонимания, накоплению опыта и совершенствованию навыков взаимодействия.

5.1 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Под взаимодействием с заинтересованными сторонами понимается деятельность структурных подразделений АО «Новосибирская птицефабрика» по:

- идентификации заинтересованных сторон и выявлению их ожиданий;
- построению диалога по вопросам удовлетворения взаимных интересов;
- организации мероприятий, направленных на решение данных вопросов.

5.2 Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Основополагающим принципом взаимодействия с заинтересованными сторонами является способность реагировать на заявленные потребности и ожидания.

В АО «Новосибирская птицефабрика» определены следующие заинтересованные стороны:

- потребители;
- поставщики;
- подрядчики;
- персонал АО «Новосибирская птицефабрика»;
- акционеры АО «Новосибирская птицефабрика»;
- банки;
- органы государственного управления;
- надзорные органы, осуществляющие контроль за деятельностью Компании;
- ветераны АО «Новосибирская птицефабрика»;
- образовательные и научно-исследовательские организации;
- население региона присутствия.

Заинтересованные стороны, их потребности и ожидания, а также какие из этих требований обязательные, определяются посредством анализа руководством, оценки соответствия применимым обязательным требованиям: оценки удовлетворенности потребителей; проведением маркетинговых исследований и др.

Актуальность информации о заинтересованных сторонах, их требованиях и ожиданиях поддерживается в рамках анализа функционирования интегрированной системы менеджмента высшим руководством.

Мониторинг удовлетворенности заинтересованных сторон осуществляется с целью определения восприятия заинтересованными сторонами соответствия АО «Новосибирская птицефабрика» их требованиям.

5.3 Основные обязательства АО «Новосибирская птицефабрика» в области устойчивого развития и перед заинтересованными сторонами

АО «Новосибирская птицефабрика» принимает на себя добровольное обязательство следовать следующим нормам:

- взаимодействовать на основе взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости;
- вести предпринимательскую деятельность, основываясь на принципах добропорядочности и справедливости, честности во взаимоотношениях со своими партнерами и конкурентами;
- руководствоваться реальным смыслом законов, избегать применения различных толкований, не соответствующих духу законодательных актов, не использовать формальные процедуры для достижения целей, несовместимых с нормами корпоративной этики;
- не оказывать незаконного влияния на решения судебных, правоохранительных или иных официальных органов для достижения своих корпоративных целей;
- заботиться о поддержании, как собственной деловой репутации, так и репутации российского бизнеса в целом, избегать участия в распространении напрямую либо через третьих лиц заведомо ложной и непроверенной информации.
- соблюдать требования трудового законодательства РФ, трудовых договоров с работниками, локальных нормативных актов, а также договоров о материальной ответственности;
- обеспечивать стабильной и достойной заработной платой, безопасностью и охрану труда, жизни и здоровья работников;
- соблюдать конфиденциальности и обеспечение защиты персональных данных работников, уважение их личной свободы и прав человека;
- не допускать использование и поддержку детского труда, а также принудительного труда;
- предоставлять работникам социальное обеспечение, медицинскую помощь и другие элементы социальной защиты предусмотренной действующим законодательством;
- развивать и обучать работников, исходя из потребностей Компании;
- совершенствовать системы обучения, мотивации и оценки потенциала работников;
- оказывать противодействие любым формам дискриминации на

рабочем месте;

- не допускать любых форм телесного наказания, принуждения и запугивания, физического и психологического преследования;
- соответствовать ожиданиям акционеров в области хозяйственной деятельности.

6 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

АО «Новосибирская птицефабрика» соблюдает принципы устойчивого развития в экологической, социальной и экономической сферах. Для оценки результативности деятельности в области устойчивого развития Компания определила следующие ключевые направления:

- Экологическая ответственность;
- Промышленная безопасность и охрана труда;
- Управление человеческими ресурсами;
- Поддержка местных сообществ;
- Экономическая результативность;
- Социальная ответственность.

6.1 Экологическая ответственность

АО «Новосибирская птицефабрика» признает экологическую безопасность приоритетной задачей Компании и стремится не только обеспечить необходимый уровень ее, но и реализовать мероприятия направленные на улучшение состояния окружающей среды.

Следуя концепции устойчивого развития, АО «Новосибирская птицефабрика» намерено и далее обеспечивать стабильное улучшение экологических показателей по всем направлениям деятельности, за счет внедрения современных, экологически чистых технологий.

6.1.1 Цели

Основными целями АО «Новосибирская птицефабрика» в области охраны окружающей среды являются понимание и принятие ответственности за последствия своей деятельности и снижение негативного влияния, а также рациональное использование природных ресурсов и энергоресурсов.

6.1.2 Принципы

Реализация КСО в области охраны окружающей среды подразумевает соблюдение следующих принципов:

- выполнение требований российского законодательства в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;

- проведение комплексных мероприятий по предупреждению негативных экологических последствий;
- предотвращение аварий и обеспечение ликвидации их последствий;
- открытость и прозрачность экологической информации.

6.1.3 Обязательства

Ключевыми направлениями реализации экологической ответственности Компании являются:

- охрана поверхностных и подземных вод;
- защита водных ресурсов;
- охрана атмосферного воздуха;
- обращение с отходами производства;
- рациональное использование энергии и энергосбережение.

6.2 Промышленная безопасность и охрана труда

6.2.1 Цели

При осуществлении производственной деятельности приоритетом АО «Новосибирская птицефабрика» является сохранение жизни и здоровья работников, а стратегическая цель Компании состоит в исключении несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве. Руководство АО «Новосибирская птицефабрика» в полной мере осознаёт свою ответственность за создание безопасных условий труда и обеспечение промышленной безопасности.

6.2.2 Принципы

- Безопасность – каждые производственные работы должны выполняться только работниками соответствующей квалификации. Если выполнение работ становится небезопасным или может привести к опасным последствиям для собственной жизни и безопасности окружающих, то работы должны быть прекращены, а алгоритм их выполнения пересмотрен.

- Лидерство – за организацию и обеспечение безопасного выполнения работ несут ответственность руководители структурных подразделений АО «Новосибирская птицефабрика». Каждый работник Компании отвечает за свою личную безопасность.

- Нулевой травматизм – выявленные нарушения должны быть рассмотрены и детально разобраны на совещаниях по охране труда.

- Вовлеченность – Каждый работник от генерального директора до рабочего должен быть вовлечен в решение проблем охраны труда и промышленной безопасности.

6.2.3 Обязательства

АО «Новосибирская птицефабрика» принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны труда и промышленной безопасности;
- обеспечение безопасных условий труда с целью предупреждения производственного травматизма и ухудшения здоровья персонала;
- выявлять, оценивать и управлять производственными рисками, проводить специальную оценку рабочих мест, с разработкой и реализацией мероприятий, направленных на исключение опасности и снижение рисков в области профессионального здоровья и безопасности;
- постоянное совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью.

6.3 Управление человеческими ресурсами

Основным подходом к управлению персоналом является формирование команды единомышленников. Руководство понимает, что профессионализм работников, взаимное уважение, ответственность, честность являются залогом формирования корпоративного духа, основанного на традициях и достижениях старшего поколения. Коллектив, который объединен общими целями, необходимо развивать и поддерживать. Ядром организационной культуры являются ценности, разделяемые всеми членами Компании.

6.3.1 Цели

Основными целями Компании в области управления персоналом АО «Новосибирская птицефабрика» формировать и поддерживать такую организационную культуру, которая работала бы на поддержку и успешную реализацию краткосрочных и долгосрочных целей.

6.3.2 Принципы

Компания реализует мероприятия в области управления человеческими ресурсами на основе следующих принципов:

- приоритет сохранения и укрепления здоровья персонала;
- передача профессионального опыта и знаний;
- содействие адаптации вновь принятых работников;
- обеспечение карьерного роста;
- справедливое материальное стимулирование;
- стабильные условия труда;
- система корпоративных ценностей.

6.3.3 Обязательства

В рамках данного направления Компания добровольно принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечить достойный уровень заработной платы и социальных льгот и гарантий, установленным Трудовым кодексом РФ;
- способствовать профессиональному, карьерному и личностному росту сотрудников, в том числе внедряя эффективную систему обучения, переобучения и повышения квалификации персонала;
- способствовать подготовке студентов по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям в соответствии с потребностями Компании.

6.4 Поддержка местных сообществ

Компания заботится о социально-экономическом развитии региона присутствия – Новосибирской области, и страны в целом, понимая, что высокие показатели их развития являются одним из ключевых факторов, способствующих достижению поставленных Компанией целей в области устойчивого развития в долгосрочной перспективе. В регионе своего присутствия Компания стремится к достижению и поддержанию статуса надежного партнера, как в своей деловой активности, так и во взаимодействии с органами государственной власти и управления, образовательными, некоммерческими и общественными учреждениями, корпоративными клиентами, потребителями и обществом в целом.

Компания стремится обеспечить стабильность во взаимоотношениях с органами государственной власти и управления и заинтересованными сторонами в области экономического, правового, организационного и иного взаимодействия, при этом строго соблюдая принцип противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- участие в производственном и экономическом развитии Новосибирской области;
- содействие развитию системы образования через построение партнерских отношений со средними специальными и высшими учебными заведениями и организацию практик и стажировок для студентов в Компании.

6.4.1 Цели

Целью участия Компании в жизни местного сообщества является создание благоприятного социального климата на территории присутствия – Новосибирской области, а также поддержка социально значимых ценностей и общественных институтов.

6.4.2 Принципы

Поддержка местных сообществ реализуется при соблюдении принципов:

- укрепления социальных связей и готовности к сотрудничеству, формирования чувства принадлежности и осознания общности интересов, противодействия социальной изоляции;
- доверия, солидарности, партнерства, взаимного уважения и соблюдения закона;
- анализа и контроля влияния деятельности Компании на местное сообщество;
- обеспечения учета мнений местного сообщества, оказавшегося под влиянием деятельности Компании.

6.4.3 Обязательства

В рамках данного направления Компания принимает на себя следующие обязательства:

- содействовать реализации национальных проектов и целевых, ведомственных программ по региональному развитию и поддерживать общественные инициативы;
- поддерживать и развивать социальную инфраструктуру в Новосибирской области;
- вести конструктивный диалог с местным сообществом для оценки ситуации и реализации соответствующих мер, способствующих удовлетворению интересов и ожиданий сторон.

Обязательства Компании по поддержке региона присутствия содержатся в настоящей Политике.

6.5 Экономическая результативность

Долгосрочный экономический рост является приоритетной задачей для Компании, не только как для бизнес-структуры, но и как для участника региональных, российских и глобальных экономических процессов.

Компания, интегрируя принципы и цели устойчивого развития ООН на период до 2030 года, понимает, что экономическая эффективность бизнеса позволяет обеспечить наличие ресурсов, направляемых, в том числе, и на реализацию мер КСО, как вклада в устойчивое развитие, и тем самым являясь платформой развития не только самой Компании, но и внешней среды, в которой она осуществляет свою деятельность.

6.5.1 Цели

Целью обеспечения экономической эффективности Компании в контексте устойчивого развития является сохранение устойчивости и развитие локальной, региональной и национальной экономических систем, мировой отрасли.

6.5.2 Принципы

Ключевыми принципами деятельности по обеспечению экономической эффективности Компании являются:

- соблюдение баланса интересов различных заинтересованных сторон;
- соответствие экономических целей установленным стратегическим ориентирам Компании;
- противодействие взяточничеству и коррупции в практике ведения бизнеса и во всех операциях, осуществляемых Компанией;
- системный подход к участию в процессе внесения изменений и дополнений в экономические политики Компании (учетную, налоговую, сбытовую, финансовую, инвестиционную) в соответствии с принятыми обязательствами и стратегическими целями Компании.

6.5.3 Обязательства

С целью обеспечения устойчивости и развития локальной, региональной и национальной экономических систем, мировой отрасли, Компания принимает на себя следующие обязательства:

- использовать в своей деятельности передовые достижения в отрасли;
- добросовестно выполнять обязательства по поставкам продукции и оказанию услуг потребителям;
- содействовать развитию потребителей своей продукции и услуг;
- взаимодействовать с контрагентами международного, национального и регионального уровней;
- добросовестно выполнять обязательства по уплате налогов и сборов.